



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : VALERIANUS SAMADOR, SP
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sikka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ADRIANUS FIRMINUS PARERA, SE.,M.Si
Jabatan : Pj. Bupati Sikka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Kedua,
PJ. BUPATI SIKKA

ADRIANUS FIRMINUS PARERA,
SE.,M.Si

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi
Kabupaten Sikka,

VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP. 197107171997031009

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN
SIKKA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
1	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (%)	%	4,48
		Persentase Penduduk Dibawah Garis Kemiskinan	%	20 - 19,63
		Persentase Penyerapan tenaga kerja	%	0,04
2.	Meningkatnya Kualitas dan kuantitas Sarana dan Prasarana Pelayanan Publik	Indeks Kualitas Pelayanan Publik	Indeks	2,65
		Indeks Sarana dan Prasarana Pelayanan Publik	Indeks	2,65

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.779.207.646	APBD
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	7.618.298.080	APBD
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	345.960.244	APBD
4	Program Hubungan Industrial	241.575.570	APBD
5	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	31.994.110	APBD
6	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	88.306.129	APBD

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Kedua,
PJ. BUPATI SIKKA



ADRIANUS FIRMINUS PARERA,
SE.,M.Si

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi
Kabupaten Sikka,



VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP. 197107171997031009

**RINCIAN LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SIKKA**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (%)	%	4,48	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase pelatihan kerja dan produktivitas tenaga kerja	7.618.298.080
		Persentase Penduduk Dibawah Garis Kemiskinan	%	20 - 19,63	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Persentase Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	7.580.520.230
		Persentase Penyerapan tenaga kerja	%	0,04	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja pada tahun n	7.560.520.510
					Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka	19.999.720

					Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	
					Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	13.595.550
					Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	13.595.550
					Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Persentase Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	24.182.300
					Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada perusahaan kecil	Jumlah Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	24.182.300
					Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase penempatan tenaga kerja	345.960.244

					Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	156.320.574
					Penyediaan Sumber Daya pelayanan antar kerja	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	9.610.000
					Pelayanan antar Kerja	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan melalui AKAD/AKL	19.990.440
					Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	126.720.134
					Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	132.137.200
					Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Perangkat Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	49.992.800

					Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja online	Jumlah Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja online	44.649.490
					Job Fair/ Bursa Kerja	Jumlah Partisipasi pemberi kerja dan pencari kerja yang terlibat	37.494.910
					Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	57.502.470
					Peningkatan Perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (CPMI)/pekerja migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	32.726.290
					Penyediaan pelayanan terpadu pada calon pekerja migran	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	24.776.180

					Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	0
					Program Hubungan Industrial	Persentase Hubungan Industrial	241.575.570
					Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Terlaksananya Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang disahkan	186.656.000
					Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP,PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	186.656.000

					Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	54.919.570
					Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	24.939.850
					Penyelesaian Perselisihan Hubungan	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	29.979.720

					Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		
					Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase pembangunan kawasan transmigrasi	31.994.110
					Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	31.994.110
					Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	17.434.240
					Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan	14.559.870

						Monitoring dan Evaluasi	
					Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Persentase Pengembangan Kawasan Transmigrasi	88.306.129
					Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Persentase Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	88.306.129
					Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina	29.729.750
					Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Jumlah Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	58.576.379
2	Meningkatnya Kualitas dan kuantitas Sarana dan Prasarana Pelayanan Publik	Indeks Kualitas Pelayanan Publik	Indeks	2,65	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.779.207.646

		Indeks Sarana dan Prasarana Pelayanan Publik	Indeks	2,65	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan dan Evaluasi yang Diselesaikan	33.159.560
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	33.159.560
					Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.492.963.961
					Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	2.443.484.111
					Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian	49.479.850

						/Verifikasi Keuangan SKPD	
					Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	72.728.630
					Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	14.998.630
					Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	15.300.000
					Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	42.430.000
					Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Yang Diadakan	11.996.210
					Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	11.996.210

					Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Yang Disediakan	107.906.415
					Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	29.999.915
					Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	77.906.500
					Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	39.852.870
					Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	37.052.870

					Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	2.800.000
					Penataan Organisasi	Persentase Pelaksanaan Penataan Organisasi	20.600.000
					Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	20.600.000

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Kedua,
PJ. BUPATI SIKKA



ADRIANUS FIRMINUS PARERA,
SE.,M.Si

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sikka,



VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP. 197107171997031009



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PETRUS PITER, S.IP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sikka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : VALERIANUS SAMADOR, SP
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sikka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Sikka,

VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP. 197107171997031009

Pihak Pertama,

PETRUS PITER, S.IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19701002200012106

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIKKA**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Sarana dan Prasarana Pelayanan Publik	Persentase Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.779.207.648	APBD

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Sikka,



VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP. 197107171997031009

Pihak Pertama,



PETRUS PITER, S.IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19701002200012106



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : VIATOR EMANUEL BUNGA, ST
Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : VALERIANUS SAMADOR, SP
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP. 197107171997031009

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Pertama,

VIATOR EMANUEL BUNGA, ST
Pembina
NIP. 197112142001121004

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG KETENAGAKERJAAN PADA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SIKKA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA (PROGRAM)	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Pemerataan Kesempatan Kerja	Persentase pelatihan kerja dan produktivitas tenaga kerja	Terlaksananya pendidikan dan Pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Orang	870

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja	7.618.298.080	APBD

Pihak Kedua,



VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP. 197107171997031009

Maumere, 08 Oktober 2024
Pihak Pertama,



VIATOR EMANUEL BUNGA, ST
Pembina
NIP. 197112142001121004

**RINCIAN LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG KETENAGAKERJAAN PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIKKA**

NO	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (PROGRAM)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya Pemerataan Kesempatan kerja	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Orang	870	7.618.298.080

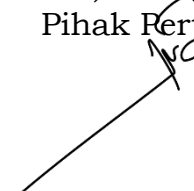
Pihak Kedua,



VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP. 197107171997031009

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Pertama,



VIATOR EMANUEL BUNGA, ST
Pembina
NIP. 197112142001121004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MIKHAELA E. THEOFILLA D. GULO, S.IP
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : VALERIANUS SAMADOR, SP
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP. 197107171997031009

Maumere, 08 Oktober 2024
Pihak Pertama,

MIKHAELA E. THEOFILLA D.
GULO, S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG INFORMASI KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIKKA

NO	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (PROGRAM)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya Pemerataan Kesempatan kerja	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pelayanan Antar Kerja	Dokumen	1	156.320.574
				Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan)	Jumlah pemberdayaan pekerja migran PMI	Paket	3	57.502.470
				Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pemeliharaan perangkat dan operasional aplikasi informasi pasar kerja online	Paket	1	132.137.200

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penempatan Tenaga Kerja	345.960.244	APBD

Pihak Kedua,



VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP. 197107171997031009

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Pertama,



MIKHAELA E. THEOFILLA D. GULO, S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020

**RINCIAN LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG INFORMASI KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SIKKA**

NO	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (PROGRAM)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya Pemerataan Kesempatan kerja	Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan	Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di daerah Kabupaten /Kota Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten /Kota Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pemberdayaan pekerja migran PMI Jumlah Pelayanan Antar Kerja Jumlah pemeliharaan perangkat dan operasional aplikasi informasi pasar kerja online	Paket Dokumen Paket	3 1 1	57.502.470 156.320.574 132.137.200

Pihak Kedua,



VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP.197107171997031009

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Pertama,



MIKHAELA E. THEOFILLA D. GULO, S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WELLIBRORDA DUA BURA, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : VALERIANUS SAMADOR, SP
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

VALERIANUS SAMADOR, SP
Pembina Utama Muda
NIP. 197107171997031009

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Pertama,

WELLIBRORDA DUA BURA, SH
Pembina
NIP. 197305121995032002

LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGAWASAN KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIKKA

NO	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (PROGRAM)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya Kesejahteraan Tenaga Kerja	Program Hubungan Industrial	Persentase Hubungan Industrial	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Dokumen	50	186.656.000
2	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja			Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pencegahan perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kasus	50	54.919.570

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Hubungan Industrial	241.575.570	APBD

Pihak Kedua,



VALERIANUS SAMADOR, SP

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Pertama,



WELLIBRORDA DUA BURA, SH

**RINCIAN LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGAWASAN KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SIKKA**

No.	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (PROGRAM)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	Hubungan Industrial	Pesentase Hubungan Industrial	Pengesahan Peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Peraturan perusahaan yang disahkan dengan perjanjian kerja bersama	Dokumen	50	186.656.000
				Pencegahan dan penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial, Mogok kerja, dan penutupan perusahaan di daerah kabupaten/kota	Jumlah Pencegahan dan penyelesain kasus hubungan industrial Mogok kerja, dan penutupan perusahaan di daerah kabupaten/kota	Kasus	50	54.919.570

Pihak Kedua,

Maumere, 08 Oktober 2024
Pihak Pertama,


VALERIANUS SAMADOR, SP


WELLIBRORDA DUA BURA, SH



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARIA GORETI DUA TERIKA, S.Si
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : VALERIANUS SAMADOR, SP
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

VALERIANUS SAMADOR, SP

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Pertama,

MARIA GORETI DUA TERIKA, S.Si

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIKKA

No.	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (PROGRAM)	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya Pemerataan Kesempatan Kerja	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Penataan Persebaran Penduduk Yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah yang ditata	KK	101	31.994.110
		Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Persentase Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	UPT	1	88.306.129

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pembangunan Transmigrasi	31.994.110	APBD
2	Pengembangan Transmigrasi	88.306.129	APBD

Pihak Kedua,



VALERIANUS SAMADOR, SP

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Pertama,



MARIA GORETI DUA TERIKA, S.Si



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Johanes Xaverius, S.Sos

Jabatan : Instruktur

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Viator Emanuel Bunga, ST

Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Ketenagakerjaan

VIATOR EMANUEL BUNGA, ST
Pembina
NIP 197112142001121004

Pihak Pertama,
Instruktur,

JOHANES XAVERIUS, S.Sos
Penata Tk.I
NIP 196906171999031005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSTRUKTUR AHLI MUDA PADA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	Persentase Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	100 %
		Persentase Konsultasi Produktivitas pada perusahaan kecil	100 %

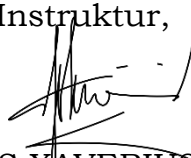
NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 7.580.520.230	DAU SG dan DAU BG
2.	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp. 24.182.300	DAU BG

Maumere, 08 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang
Ketenagakerjaan


VIATOR EMANUEL BUNGA, ST
Pembina
NIP 197112142001121004

Pihak Pertama,
Instruktur,


JOHANES XAVERIUS, S.Sos
Penata Tk.I
NIP 196906171999031005



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Paula Susi Indrayati da Silva, SE

Jabatan : Pengawas Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Viator Emanuel Bunga, ST

Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Ketenagakerjaan

Pihak Pertama,
Pengawas Ketenagakerjaan,

VIATOR EMANUEL BUNGA, ST
Pembina
NIP 197112142001121004

PAULA SUSI INDRAYATI DA SILVA, SE
Penata Tk. I
NIP 197105032006042031

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
UNTUK PENGAWAS KETENAGAKERJAAN (ESELON IV) PADA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
DAERAH LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	Persentase Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	100 %

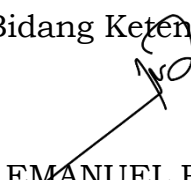
NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 13.595.550	DAU SG

\

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Ketenagakerjaan

Pihak Pertama,
Pengawas Ketenagakerjaan,


VIATOR EMANUEL BUNGA, ST
Pembina
NIP 197112142001121004

PAULA SUSI INDRAYATI DA SILVA, SE
Penata
NIP 197105032006042031



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maria Walburga Hale, SE

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Mikhaela E.T. Dua Gulo, S.IP

Jabatan : Kepala Bidang Informasi Kerja

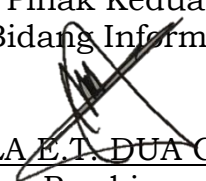
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

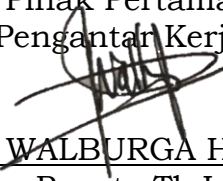
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Informasi Kerja,


MIKHAELA E.T. DUA GULO, S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020

Pihak Pertama,
Pengantar Kerja,


MARIA WALBURGA HALE, SE
Penata Tk.I
NIP. 197407181999032008

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA PADA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	- Pengantar Kerja - Pencari Kerja - Purna PMI	- Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi - Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL - Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya - Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani - Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	1 orang 24 orang 10 orang 10 orang 3 orang

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota	29.600.440,-	DAU BG
	- <i>sub kegiatan penyediaan sumber daya pelayanan antar kerja</i>	9.610.000,-	DAU BG
	- <i>Pelayanan antar kerja</i>	19.990.440,-	DAU BG
	<i>Pelindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten/kota</i>	57.502.470,-	DAU BG
2.	- <i>Peningkatan pelindungan dan kompetensi CPMI/PMI</i>	32.726.290,-	DAU BG
	- <i>Penyediaan layanan terpadu pada CPMI</i>	24.776.180,-	DAU BG
	- <i>Pemberdayaan PMI purna penempatan</i>	0,-	DAU BG

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Informasi Kerja,



MIKHAELA E.T. DUA GULO, S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020

Pihak Pertama,
Pengantar Kerja,



MARIA WALBURGA HALE, SE
Penata Tk.I
NIP. 197407181999032008



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Marselina Gadu, A.Md

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Mikhaela E.T. Dua Gulo, S.IP

Jabatan : Kepala Bidang Informasi Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

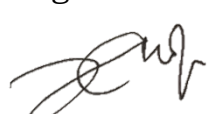
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Informasi Kerja,


MIKHAELA E.T. DUA GULO, S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020

Pihak Pertama,
Pengantar Kerja,


MARSELINA GADU, A.Md
Penata Tk.I
NIP. 197409251999032005

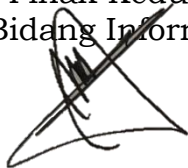
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA PADA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat pengangguran dan setengah pengangguran	Jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	40 orang

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota - <i>sub kegiatan perluasan kesempatan kerja</i>	Rp. 126.720.134,- Rp. 126.720.134.-	DAU BG

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Informasi Kerja,



MIKHAELA E.T. DUA GULO, S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020

Pihak Pertama,
Pengantar Kerja,



MARSELINA GADU, A.Md
Penata Tk.I
NIP. 197409251999032005



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kanisius Plewang, SE
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama.

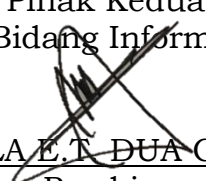
Nama : Mikhaela E.T. Dua Gulo, S.IP
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Informasi Kerja


MIKHAELA E.T. DUA GULO, S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020

Pihak Pertama,
Pengantar Kerja,


KANISIUS PLEWANG, SE
Penata Tk.I
NIP. 197202011993031010

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA PADA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pencari kerja dan pemberi kerja	Jumlah pencari kerja dan pemberi kerja yang terdaftar pada Aplikasi pasar kerja online	2 dokumen

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	132.137.200,-	DAU BG
	- Pemeliharaan dan operasional Aplikasi Informasi pasar kerja	49.992.800,-	DAU BG
	- Pelayanan dan penyediaan Informasi pasar kerja online	44.649.490,-	DAU BG
	- Job fair/bursa kerja	37.499.910,-	DAU BG

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Informasi Kerja,


MIKHAELA E.T. DUA GULO,
S.IP
 Pembina
 NIP. 197109092005012020

Pihak Pertama,
Pengantar Kerja,


KANISIUS PLEWANG, SE
 Penata Tk.I
 NIP. 197202011993031010



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yustina Diana Gama Putri, S.Sos
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli pertama

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Mikhaela E.T. Dua Gulo, S.IP
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Kerja

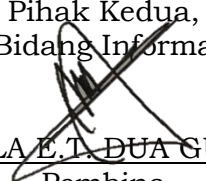
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Informasi Kerja


MIKHAELA E.T. DUA GULO, S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020

Pihak Pertama,
Pengantar Kerja,


YUSTINA DIANA GAMA PUTRI, S.Sos
Golongan IX
NIP3K. 198209032023212020

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
UNTUK JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU PADA DINAS TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pencari kerja dan pemberi kerja	Jumlah pencari kerja dan pemberi kerja yang terdaftar dalam aplikasi pasar kerja online	2 dokumen

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota - Pelayanan antar kerja	Rp. -	Pekerjaan Rutin
2.	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja - Pelayanan dan penyediaan Informasi Pasar Kerja	Rp. -	

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Informasi Kerja,



MIKHAELA E.T. DUA GULO,
S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020

Pihak Pertama,
Pengantar Kerja,



YUSTINA DIANA GAMA PUTRI,
S.Sos
Golongan IX
NIP3K. 198209032023212020



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Benyamin Beny Nuba
Jabatan : Ahli Pertama Pengantar Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Mikhaela E.T. Dua Gulo, S.IP
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Kerja

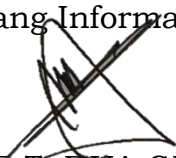
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Informasi Kerja,


MIKHAELA E.T. DUA GULO, S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020

Pihak Pertama,
Pengantar Kerja,


BENYAMIN BENY NUBA, SM
Golongan IX
NIP. 198407092024211004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
AHLI PERTAMA PENGANTAR KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	- Pengantar Kerja - Pencari Kerja - Purna PMI	- Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi - Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL - Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya - Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani - Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	1 orang 24 orang 10 orang 10 orang 3 orang

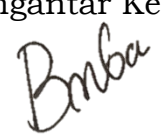
NO	KEGIATAN	KETERANGAN
(5)	(6)	(8)
1.	Pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota	DAU BG
	- <i>sub kegiatan penyediaan sumber daya pelayanan antar kerja</i>	DAU BG
	- <i>Pelayanan antar kerja</i>	DAU BG
2.	<i>Pelindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten/kota</i>	DAU BG
	- <i>Peningkatan pelindungan dan kompetensi CPMI/PMI</i>	DAU BG
	- <i>Penyediaan layanan terpadu pada CPMI</i>	DAU BG
	- <i>Pemberdayaan PMI purna penempatan</i>	DAU BG

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Informasi Kerja,


MIKHAELA E.T. DUA GULO,
S.IP
Pembina
NIP. 197109092005012020

Pihak Pertama,
Pengantar Kerja,


BENYAMIN BENY NUBA, SM
Golongan IX
NIP. 198407092024211004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FRANSISKA DUA WIDA, SE
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda pada
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Sikka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : WELLIBRORDA DUA BURA, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan pada
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Sikka.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

WELLIBRORDA DUA BURA, SH
Penata Tk. I
NIP. 197305121995032002

Maumere, 10 Oktober 2024
Pihak Pertama,

FRANSISKA DUA WIDA, SE
Penata Tk. I
NIP. 196712212000122001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA PADA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN PADA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SIKKA**

NO	SASARAN KEGIATAN	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)
1.	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja	Pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	kasus	30
		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Untuk perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang disahkan	Dokumen	30

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	54.919.570	APBD
2.	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Untuk perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	186.658.000	APBD

Pihak Kedua,



WELLIBRORDA DUA BURA, SH
Penata Tk. I
NIP. 197305121995032002

Maumere, 10 Oktober 2024
Pihak Pertama,



FRANSISKA DUA WIDA, SE
Penata Tk. I
NIP. 196712212000122001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kadir Tamal Lelang
Jabatan : Analis Kebijakan

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Maria Goretti Dua Terika, S.Si
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Transmigrasi


MARIA GORETTI DUA
TERIKA, S.Si
Pembina

NIP 197202242000122004

Pihak Pertama,
Analis Kebijakan,


KADIR TAMAL LELANG
Penata Tk.I

NIP 196705101991031010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS KEBIJAKAN PADA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	Presentase pembangunan kawasan transmigrasi	100 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi - Sub kegiatan : Monitoring dan Evaluasi Ke Lokasi Transmigrasi - Sub kegiatan : Koordinasi dan Sinkronisasi kerja sama pembangunan transmigrasi yang berasal dari satu kabupaten	Rp. 31.994.110 Rp. 14.559.870 Rp. 17.434.240	DAU

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Transmigrasi



MARIA GORETTI DUATERIKA, S.Si
Pembina
NIP 197202242000122004

Pihak Pertama,
Analisis Kebijakan,



KADIR TAMAL LELANG
Penata Tk.I
NIP 196705101991031010



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maria Novianti Dua Nona, SE
Jabatan : Analis Kebijakan

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Maria Goretti Dua Terika, S.Si
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Transmigrasi

MARIA GORETTI DUA TERIKA, S.Si
Pembina
NIP 197202242000122004

Pihak Pertama,
Analis Kebijakan,

MARIA NOVIANTI DUA NONA, SE
Penata
NIP 197711072009012003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS KEBIJAKAN PADA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	Presentase pengembangan kawasan transmigrasi	100 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi - Sub kegiatan : <i>penguatan infrastruktur sosial, ekonomi dan kelembagaan dalam rangka kemandirian satuan pemukiman</i> - Sub kegiatan : <i>Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan pemukiman</i>	Rp. 88.306.129 Rp. 58.576.379 Rp. 29.729.750	DAU BG DAU SG

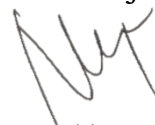
Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Transmigrasi



MARIA GORETTI DUA TERIKA, S.Si
Pembina
NIP 197202242000122004

Pihak Pertama,
Analisis Kebijakan,



MARIA NOVIANTI DUA NONA, SE
Penata
NIP 197711072009012003



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : THOMAS AQUINO PARERA, SE, Ak
Jabatan : Analis Keuangan Pusat dan Daerah pada sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PETRUS PITER, S.IP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

PETRUS PITER, S.IP

Pembina Tk. I

NIP. 197010022000121006

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Pertama,

THOMAS AQUINO PARERA, SE, Ak

Penata Tk. I

NIP. 197807052005011014

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS KEUANGAN PUSAT DAN DAERAH PADA SEKRETARIAT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SIKKA

NO .	SASARAN KEGIATAN	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KOMPONEN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Meningkatnya Kualitas Manajemen Kinerja	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Terbayarnya rekening telpone, air dan listrik	Mempelajari ketentuan/juklak /juknis Keuangan dan Aset	dokumen	12
		Penyediaan jasa administrasi keuangan	Jumlah pengelola keuangan yang dibayarkan honornya dan jumlah tenaga Non PNS yang dibayarkan honornya	Melakukan verifikasi dan meneliti kelengkapan SPP Menyiapkan Surat	dokumen dokumen	250 250
		Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	perintah membayar (SPM) Membuat laporan keuangan tahunan Melakukan penilaian prestasi kerja staf	dokumen buku ASN	250 1 1
		Penyediaan alat tulis kantor	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia	Mendistribusikan tugas kepada staf Melaksanakan tugas-tugas tambahan yang diberikan atasan baik lisan maupun tertulis	Kali kali	12 12
2	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Sarana dan Prasarana Pelayanan Publik	Pengadaan kendaraan dinas operasional	Jumlah kendaraan dinas yang diadakan		-	
		Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang diadakan		- Unit	 4
		Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang terpelihara		Unit	2

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	29.999.915	DAU
2.	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	77.906.500	DAU
3.	Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	11.996.210	DAU
4.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	2.800.000	DAU
5.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian Keuangan SKPD	49.479.850	DAU

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



PETRUS PITER, S.IP

Pembina Tk. I

NIP. 197010022000121006



THOMAS AQUINO PARERA, SE, Ak

Penata Tk. I

NIP. 197807052005011014



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARIA NOGO, A.Md
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian pada sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PETRUS PITER, S.IP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

PETRUS PITER, S.IP

Pembina Tk. I

NIP. 197010022000121006

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Pertama,

MARIA NOGO, A.Md

Penata

NIP. 197310242006042009

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIKKA**

NO .	SASARAN STRATEGIS	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KOMPONEN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Meningkatnya Kualitas Manajemen Kinerja	Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah surat yang terkirim dan jumlah tenaga Non PNS yang dibayarkan honoranya	Mengagenda dan mengaarsipkan surat *Surat masuk *Surat keluar	surat surat	850 500
		Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas yang dibayarkan pajaknya	Mengagendakan SPPD Membuat daftar hadir PNS dan Non PNS Membuat daftar hadir Apel Senin	kali kali	750 12
		Penyediaan jasa kebersihan kantor	Jumlah alat kebersihan dan jumlah tenaga Non PNS yang dibayarkan honoranya	Merekap daftar hadir PNS dan Non PNS Membuat daftar usulan Berkala	kali ASN	12 8
		Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Membuat SKP PNS Membuat daftar usulan kenaikan pangkat	ASN ASN	28 5
		Penyediaan makan dan minum	Jumlah orang makan dan minum untuk rapat dan tamu	Mendistribusikan tugas kepada staf Melakukan penilaian prestasi kerja staf	kali ASN	12 1
				Melaksanakan tugas-tugas tambahan yang diberikan atasan baik lisan maupun tertulis	kali	12
2	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Sarana dan Prasarana Pelayanan Publik	Pemeliharaan ritun/berkala gedung kantor	Jumlah gedung kantor yang terpelihara			
		Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Jumlah perlengkapan gedung kantor yang terpelihara			
		Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang terpelihara			

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Penyediaan jasa pemeliharaan, Biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	37.052.870	DAU
2.	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	77.906.500	DAU
3	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	15.300.000	DAU

Pihak Kedua,



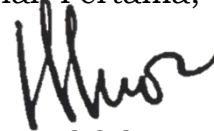
PETRUS PITER, S.IP

Pembina Tk. I

NIP. 197010022000121006

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Pertama,



MARIA NOGO, A.Md

Penata

NIP. 197310242006042009



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROMOALDUS SMAYUNI NAI, ST
Jabatan : Perencana Ahli Muda pada Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PETRUS PITER, S.IP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

PETRUS PITER, S.IP
Pembina Tk. I
NIP. 197010022000121006

Maumere, 10 Oktober 2024
Pihak Pertama,

ROMOALDUS SMAYUNI NAI, ST
Penata Tk. I
NIP. 197606262011011004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PERENCANA AHLI MUDA PADA SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SIKKA

NO .	SASARAN KEGIATAN	KEGIATAN	INDIKAT OR KINERJA KEGIATAN	KOMPONEN KEGIATAN	SATUAN	TARGE T
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Meningkatnya Kualitas Manajemen Kinerja	Perencanaan , penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Monitoring , Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD Jumlah Koordinasi, evaluasi, pendampingan dan tugas lainnya dalam daerah	Membuat RKA, RKA mendahului perubahan dan RKA perubahan Menginput DPA, DPA mendahului perubahan dan DPA perubahan Membuat Renstra dinas 2024-2026 Membuat LAKIP Membuat LPPD Membuat Perjanjian Kinerja Membuat IKU Membuat RKT Menginput RUP Membuat Laporan Evaluasi Renja Membuat Laporan BKP Membuat Laporan monev Membuat Suket Melaksanakan tugas-tugas tambahan yang diberikan atasan baik lisan maupun tertulis Membuat cashcading dan Pohon Kinerja	dokumen kali dokumen dokumen dokumen dokumen dokumen dokumen kali dokumen kali kali dokumen Kali Dokumen	3 3 1 1 1 2 1 1 3 4 12 12 11 12 2

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Koordinasi dan Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	33.159.560	DAU
2.	Monitoring , Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	20.600.000	DAU

Pihak Kedua,



PETRUS PITER, S.IP

Pembina Tk. I

NIP. 197010022000121006

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Pertama,



ROMOALDUS SMAYUNI NAL, ST

Penata Tk. I

NIP. 197606262011011004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ikbal Gazali, S.Kom
Jabatan : Analis Bahan Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Viator Emanuel Bunga, ST
Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

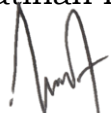
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Ketenagakerjaan


VIATOR EMANUEL BUNGA, ST
Pembina
NIP 197112142001121004

Pihak Pertama,
Analis Bahan Pengembangan
Standarisasi Kompetensi dan
Pelatihan Kerja,


IKBAL GAZALI, S.Kom
Penata Muda
NIP 199511012022031002

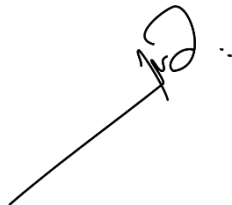
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
UNTUK ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN STANDARISASI KOMPETENSI
DAN PELATIHAN KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	Persentase Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	100 %

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 13.595.550	DAU SG

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Ketenagakerjaan



VIATOR EMANUEL BUNGA, ST
Pembina
NIP 197112142001121004

Pihak Pertama,
Analisis Bahan Pengembangan
Standarisasi Kompetensi dan
Pelatihan Kerja,



IKBAL GAZALI, S.Kom
Penata Muda
NIP 199511012022031002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Trivonia Santi
Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Willibrorda Dua Bura,SH
Jabatan : Kepala Bidang Kepengawasan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanjiakan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 10 Oktober 2024

PihakKedua,
Kepala Bidang Ketenagakerjaan

Wellibrorda Dua Bura,SH
Penata Tk1,III/d
NIP 197305121995032002

PihakPertama,
Pengadministrasi Umum,

Trivonia Santi
Pengatur Tk.1/IIId
NIP 198310182009012005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI UMUM PADA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menerima, mencatat, dan menyortir surat masuk dan keluar	Surat masuk dan keluar	30 surat
2	Menyusun rencana kegiatan dan anggaran	Dokumen	1 dok
3	Memastikan kelengkapan peralatan dan perlengkapan kantor	Kegiatan	1 keg
4	Merencanakan dan melaksanakan administrasi umum	Dok	12 dok

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Ketenagakerjaan



Wellibrorda Dua Bura,SH

Penata Tk1,III/d

NIP 197305121995032002

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum



Trivonia Santi

Pengatur Tk1/IIId

NIP 198310182009012005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YUVINA NONA LIES
Jabatan : Bendahara Barang pada sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Sikka
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PETRUS PITER, S.IP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

PETRUS PITER, S.IP

Pembina Tk. I

NIP. 197010022000121006

YUVINA NONA LIES

Pengatur Tk. I

NIP. 197603132008012013

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
FUNGSIONAL UMUM BENDAHARA BARANG PADA SEKRETARIAT DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. SIKKA

NO .	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUA N	TARGET
1.	Meningkatn ya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana palayanan publik	- Menyusun Rencana Kerja, bahan, alat untuk pengelolaan dan penyusunan laporan sarana dan prasarana kantor, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku - Menerima dan mencatat penerimaan barang habis pakai - Mencatat pengeluaran/pendistribusian barang habis pakai - Menerima dan mencatat penerimaan barang inventaris - Mendistribusikan dan mencatat pengeluaran barang inventaris - Melaksanakan inventarisasi aset tetap - Membuat kode barang dan memasangnya pada setiap barang inventaris - Membuat dan mengisi kartu inventaris barang - Membuat dan mengisi kartu inventaris ruangan - Mengendalikan pengelolaan sarana dan prasarana kantor, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar tidak terjadi penyimpangan dalam pelaksanaan. - Melaporkan pelaksanaan tugas secara tertulis kepada atasan sebagai bahan pertimbangan pengambil keputusan - Melaksanakan tugas dinas lain yang diberikan oleh atasan	Dokum en Dokum en dokum en dokum en kegiata n dokum en dokum en dokum en dokum en dokum en dokum en	1 12 12 12 12 1 512 350 30 15 2

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



PETRUS PITER, S.IP

Pembina Tk. I

NIP. 197010022000121006



YUVINA NONA LIES

Pengatur Tk. I

NIP. 197603132008012013



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FIDIANTY SHERLY R.T. NALU, S.Ak
Jabatan : Fungsional Umum Penyusun Program dan Anggaran
pada sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kab. Sikka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PETRUS PITER, S.IP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sikka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Pertama,

PETRUS PITER, S.IP
Pembina Tk. I
NIP. 197010022000121006

FIDIANTY SHERLY R.T. NALU, S.Ak
Penata Muda
NIP. 199903212022032001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
FUNGSIONAL UMUM PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN
PELAPORAN PADA SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI KAB. SIKKA**

NO .	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGE T
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pelayanan publik	- Jumlah bahan penyusunan Rencana Strategis (Renstra), Rencana Kerja (Renja), dan Perjanjian Kinerja (Perkin) - Jumlah dokumen bahan penyusunan anggaran kegiatan berdasarkan rencana dan program kerja dari bidang-bidang dan sekretariat guna kelancaran penyusunan anggaran. - Jumlah klasifikasi bahan penyusunan program kerja dan anggaran sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing bidang dan sekretariat - Jumlah penelaahan dan penginputan data-data terkait rencana kegiatan dan alokasi anggaran pada aplikasi - Jumlah konsep Rencana Kerja Anggaran (RKA) perubahan tahun berjalan dan tahun berikutnya sesuai dengan program kerja yang telah disusun dari bidang-bidang dan sekretariat - Jumlah bahan penyusunan laporan perkembangan kegiatan dengan menghimpun data capaian kegiatan dan realisasi anggaran dari bidang-bidang dan sekretariat guna evaluasi dan monitoring pelaksanaan program kegiatan - Jumlah konsep laporan keuangan, laporan kinerja, Bahan Laporan Pertanggungjawaban Pemerintahan Daerah (LPPD) dan Bahan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi - Jumlah pelaksanaan tugas lainnya	Dokumen Dokumen Dokumen Dokumen Dokumen Dokumen Dokumen	3 5 5 3 5 5 5 2

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




PETRUS PITER, S.IP

FIDIANTY SHERLY R.T.NALU, S.Ak

Pembina Tk. I

Penata Muda

NIP. 197010022000121006

NIP. 199903212022032001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YUSTINA I. A. N. LINDA
Jabatan : Fungsional Umum Bendahara Pengeluaran pada sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Sikka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PETRUS PITER, S.IP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

PETRUS PITER, S.IP

Pembina Tk. I

NIP. 197010022000121006

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Pertama,

YUSTNA IMELDA A.N. LINDA

Penata Muda

NIP. 197309152007012018

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
FUNGSIONAL UMUM BENDAHARA PENGELUARAN PADA SEKRETARIAT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. SIKKA

NO .	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatn ya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana palayanan publik	- Membantu mengirim/mengambil laporan keuangan dan mengarsipkan dokumen - Melakukan penatausahaan belanja bendahara - Melaksanakan administrasi gaji pegawai - Melakukan rekapitulasi pengeluaran, verifikasi, evaluasi, analisa serta memberikan persetujuan atas dokumen pertanggungjawaban. - Melaksanakan tata kelola keuangan daerah yang meliputi penganggaran, penatausahaan, akuntansi, pengelolaan barang daerah dan pelaporan. - Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan sesuai prosedur sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban - Melaksanakan tugas tambahan yang diberikan atasan baik secara lisan maupun tertulis sesuai tugas dan fungsi untuk kelancaran pelaksanaan tugas.	Dokumen Kegiatan dokumen dokumen Kegiatan dokumen Laporan	12 12 12 5 5 12 100

Pihak Kedua,



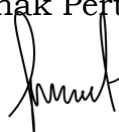
PETRUS PITER, S.IP

Pembina Tk. I

NIP. 197010022000121006

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Pertama,



YUSTNA IMELDA A.N. LINDA

Penata Muda

NIP. 197309152007012018



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ALEXANDER SUTRISNO, A.Md
Jabatan : Arsiparis pada sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Sikka
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PETRUS PITER, S.IP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sikka
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

PETRUS PITER, S.IP
Pembina Tk. I
NIP. 197010022000121006

Maumere, 10 Oktober 2024
Pihak Pertama,

AELXANDER SUTRISNO
Golongan VIII
NIP3K. 198806082023211021

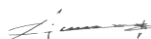
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ARSIPARIS PADA SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI KAB. SIKKA

NO .	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pelayanan publik	- Mengelola arsip dinamis dan statis	Dokumen	12
		- Menjaga ketersediaan arsip yang autentik dan terpercaya	Kegiatan	12
		- Menjaga arsip dari kegiatan lembaga negara, pemerintahan daerah, dan lain-lain	Kegiatan	12
		- Mengembangkan sistem kearsipan yang tepat	Kegiatan	1
		- Mengolah informasi secara profesional	Dokumen	12
		- Merancang sistem layanan arsip yang aman dan tepat waktu	Dokumen	1
		- Melakukan pembinaan kearsipan	Dokumen	4
		- Menyusun publikasi arsip	Dokumen	1
		- Membuat daftar arsip vital	Dokumen	1
		- Melakukan identifikasi, penilaian, dan verifikasi arsip yang akan dimusnahkan	Kegiatan	12
			Kegiatan	12
			Kegiatan	12

Maumere, 10 Oktober 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

PETRUS PITER, S.IP

AELXANDER SUTRISNO

Pembina Tk. I

Golongan VIII

NIP. 197010022000121006

NIP3K. 198806082023211021